



# Регистр медицинских работников

Региональная система управления здравоохранением - это программный комплекс, базирующийся на платформе «Парус 8» и представляющий собой набор специализированных подсистем, разработанных с учётом специфических особенностей медицинских учреждений, а также региональных органов управления здравоохранением.

### УЧЁТ

1. Демография
2. Финансирование
3. Экономический блок
4. Кадры и штатное расписание
5. Расчёт заработной платы
6. Бухгалтерский учёт
7. Расчёт компенсации коммунальных услуг

### РЕГИСТРЫ

1. Регистр медицинских организаций
2. Регистр медицинских работников
3. Регистр медицинской техники и оборудования
4. Регистр финансовой информации
5. Регистр ЕГИССО
6. Регистр больных с ОКС
7. Регистр пациентов с хронической болезнью почек
8. Регистр детей, подлежащих реабилитации

## РСУЗ

Региональная  
система управления  
здравоохранением

### ОТЧЁТЫ

1. Медицинская статистика
2. Сведение отчётности

### КОНТРОЛЬ

1. Экспертная оценка качества оказания медицинской помощи
2. Рабочее место руководителя
3. Администратор учреждения
4. Управление деловыми процессами

# Региональная система управления здравоохранением

## Схема взаимодействия





Решение «Регистр медицинских работников» предназначено для сбора, анализа и хранения на региональном уровне всех данных о медицинских работниках. Подсистема помогает формировать, рассчитывать и визуализировать основные кадровые показатели, характеризующие кадровый баланс системы здравоохранения и определяющие потребности в специалистах разного профиля.

# Регистр медицинских работников

## Схема взаимодействия



### Формирование данных:

- ✓ Возможность ведения кадрового учёта по всем сотрудникам организации, а не только по медицинскому персоналу;
- ✓ Добавление и изменение информации о сотрудниках организации непосредственно в подсистеме при отсутствии системы учёта;
- ✓ Форматно-логический контроль данных, настраиваемый в пользовательском режиме;
- ✓ Механизм пользовательской настройки уровня серьёзности ошибок по сотрудникам;
- ✓ Автоматическое формирование кадровых данных для статистической «Формы 30» таблиц 1001, 1100, 1101, 1102, 1103, 1105, 1109, 1110.

### Анализ данных:

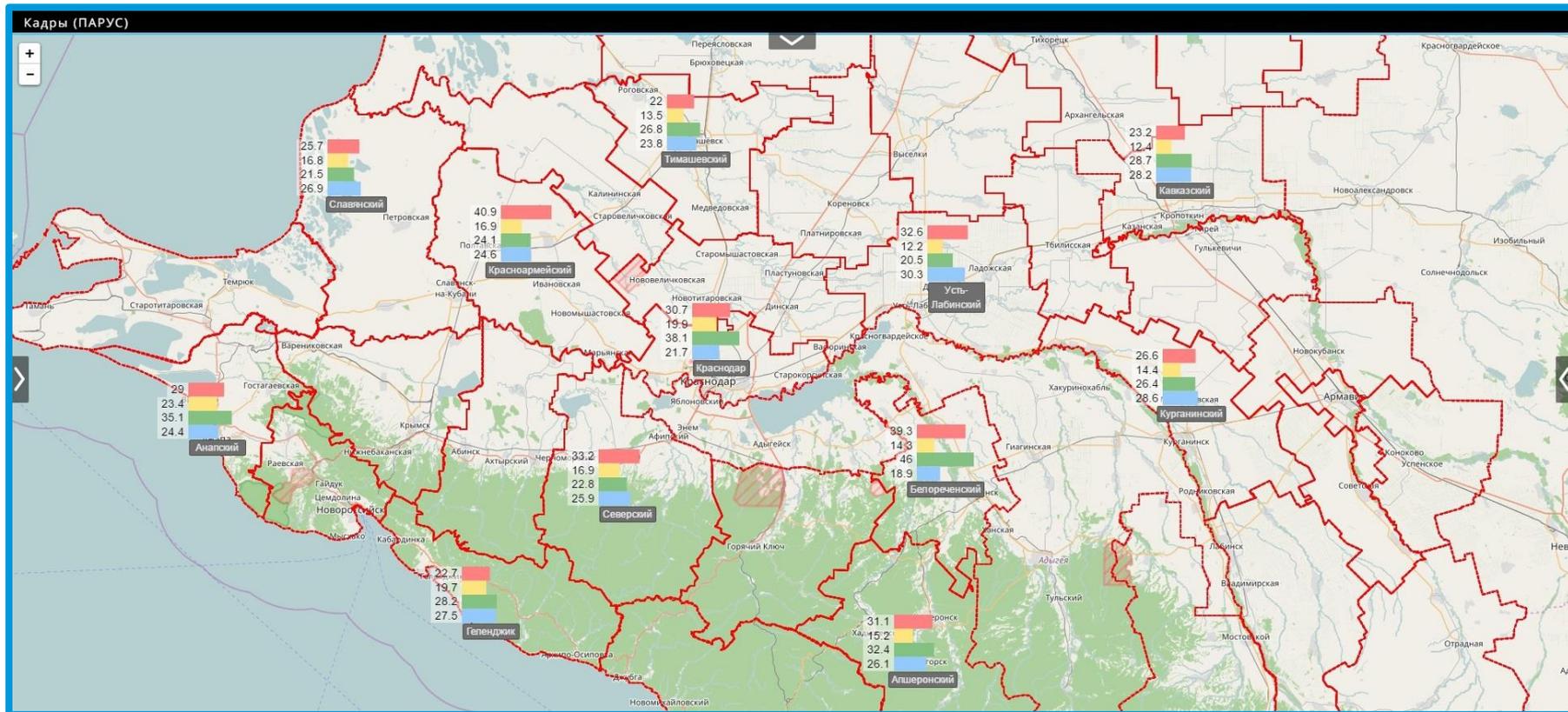
- ✓ Хранение данных в виде ежемесячных информационных срезов;
- ✓ Формирование статистических выборок по личным делам сотрудников;
- ✓ Автоматический расчёт кадровых показателей функционирования системы здравоохранения региона построение аналитических отчётов на основе этих показателей (укомплектованность персоналом, анализ наличия действующих сертификатов, квалификационных категорий, половозрастная структура персонала и т.д.).

### Интеграция:

- ✓ Использование единой структуры учреждений, определённой в подсистеме «Регистр медицинских организаций»;
- ✓ Процедура экспорта данных из подсистемы «Регистр медицинских работников» в xml-файлы;
- ✓ Выгрузка актуальных данных в «Федеральный регистр медицинских работников» в актуальном формате обмена посредством web-сервиса.



Сравнение нескольких показателей по месяцам  
в разрезе одного муниципального образования региона



Сравнение показателей по квалификационным категориям врачей в разрезе нескольких муниципальных образований региона



Сравнение показателей укомплектованности врачами по организациям региона



# Спасибо за внимание!

ООО ЦИТ «Южный Парус»,  
350000, г. Краснодар,  
ул. Рашпилевская, д. 55, оф. 40  
(861) 217-70-07

